

The Relation between Regulatory Focus and Reemployment Success.

Patricia de Wit

Open Universiteit Nederland

Patricia de Wit

Studentnummer 835622186

Atalanta 64

5121 MS Rijen

Afstudeer onderzoek Master Arbeids- en organisatiepsychologie

Open Universiteit

1° Begeleider Open Universiteit: Joris van Ruyseveldt

2° Begeleidster Open Universiteit: Hinke Groothof

Begeleidster Universiteit van Amsterdam: Ute Klehe

Abstract

The purpose of this study was to investigate whether and to what extent, regulatory focus is a useful predictor for reemployment success, above and beyond known predictors such as age, education level, reemployment constraints, self-esteem, big-5 personality traits, and job search behavior. 92 Dismissed employees of one factory participated in an outplacement project in the period 2005-2007 and participated in a survey in February 2008. In this group, prevention focus was responsible for 9% of total variance in job improvement. The self-regulatory nature of job search is to be taken into account in future research as well as in outplacement assistance practice.

Samenvatting

Het doel van dit onderzoek was te onderzoeken of, en in welke mate, regulatory focus een bruikbare voorspeller is voor het succesvol zijn in het vinden van nieuw werk, naast en bovenop bekende voorspellers zoals leeftijd, opleidingsniveau, beperkingen, zelfvertrouwen, Big-5 persoonlijkheidseigenschappen en werk zoek gedrag. 92 Ontslagen medewerkers van één fabriek deden mee aan een outplacement project in de periode 2005-2007, en vervolgens aan een survey in februari 2008. In deze groep was preventie focus verantwoordelijk voor 9% van de totale variantie in baanverbetering. De zelfregulerende oorsprong van werk zoeken is dus van belang in toekomstig onderzoek en in de outplacement begeleiding praktijk.