

Bijlage 1

Utrecht, 29 september 2008

Inleiding

Zoals wellicht bij u bekend volg ik de masteropleiding Managementwetenschappen.

De afstudeeropdracht bestaat uit het zelfstandig uitvoeren en rapporteren van een verantwoord wetenschappelijk onderzoek.

Dit afstudeeronderzoek start met bijgaande enquête waarin u een aantal vragen wordt gesteld over uw werk en de organisatie waarvoor u werkt.

Het doel is om een beeld te krijgen van hoe u als medewerker denkt over de uitvoering van Human Resource Management (HRM) binnen Wessanen Nederland.

Instructie

De vragenlijst bestaat uit twee onderdelen. Allereerst worden enkele uitspraken gedaan. Ik wil graag van u weten in welke mate u het eens of oneens bent met elke uitspraak met betrekking tot uw eigen situatie.

Vervolgens wordt u verzocht enkele persoonlijke gegevens in te vullen, zoals leeftijd, soort dienstverband en functie.

De ingevulde vragenlijsten kunt u mailen naar: hannyfaro@hotmail.com

Voor de voortgang van het onderzoek zie ik beide documenten graag uiterlijk 1 november 2009 tegemoet.

Vertrouwelijkheid

Mijn rol als onderzoeker is volledig onafhankelijk en objectief. Het onderzoek gebeurt in opdracht van de Open Universiteit, de rol van Wessanen Nederland is enkel faciliterend.

Deelnemers aan dit onderzoek wordt volledige vertrouwelijkheid gegarandeerd.

De resultaten zullen worden geanonimiseerd. Het is in het belang van het onderzoek echter wel noodzakelijk om uw naam te vermelden, zodat ik u bij een mogelijk vervolgonderzoek kan benaderen.

Tenslotte

Een goede en tijdige respons draagt bij aan de kwaliteit van het onderzoek. Ik hoop daarom ook op uw volledige medewerking te rekenen!

Met vriendelijke groet,
Hanny Faro

VRAGENLIJST

Onderdeel A: Stellingen

Geef hieronder aan in hoeverre u het eens bent met de stelling (Aankruisen wat van toepassing is)	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Noch mee oneens noch mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens
AFFECTIEVE BETROKKENHEID					
1. Ik ervaar problemen van deze organisatie als mijn eigen problemen					
2. Ik voel me emotioneel gehecht aan deze organisatie					
3. Deze organisatie betekent veel voor mij					
4. Ik voel me thuis in deze organisatie					
5. Ik voel me als 'een deel van de familie' in deze organisatie					
6. Ik vind het leuk om over deze organisatie te praten met mensen van buiten deze organisatie					
7. Ik zou graag de rest van mijn loopbaan in deze organisatie blijven werken					
8. Ik denk dat ik me aan een andere organisatie net zo makkelijk zou kunnen hechten als aan deze organisatie					
ZICHTBAARHEID VAN HET HRM SYSTEEM					
9. Het is voor mij duidelijk wat wel en wat niet tot de opdrachten van HR hoort					
10. Ik vind dat de HR afdeling in deze organisatie te veel achter de schermen werkt					
11. Ik ben op de hoogte van de inhoud van de HR processen					
12. Naar mijn mening is HRM binnen Wessanen Nederland prominent aanwezig					
13. Ik ben van mening dat het HRM systeem van Wessanen Nederland transparant is					
BEGRIJPELIJKHEID VAN HET HRM SYSTEEM					
14. Ik vind de HR procedures gemakkelijk te begrijpen					
15. De HR afdeling verstrekt mij duidelijke informatie over HR procedures					
16. Ik vind dat de HR procedures ondubbelzinnig zijn en dus maar op één manier te interpreteren					
17. Ik vind dat het HRM systeem van Wessanen Nederland voldoende informatie geeft over mijn arbeidsvoorwaarden					
RELEVANTIE VAN HET HRM SYSTEEM					
18. Ik ben het eens met de beoordelingsregels binnen deze organisatie					
19. Naar mijn mening zijn er voldoende trainingsmogelijkheden binnen deze organisatie					
20. Ik krijg volop de kans om mij verder te ontwikkelen					
21. Ik ben het eens met het beloningsbeleid van deze organisatie					
22. Deze organisatie biedt mij voldoende doorgroeimogelijkheden					

LEGITIMITEIT VAN HET HRM SYSTEEM					
23. Ik ervaar de HR-afdeling als professioneel en geloofwaardig					
24. Ik zie de HR-functie als een volwaardige managementfunctie					
25. Het is mij duidelijk welke HR taken bij het lijnmanagement horen en welke bij HR					
26. Ik vind dat het lijnmanagement de HR taken goed aan pakt en deze goed uitvoert					
27. Ik zie dat de HR afdeling ondersteuning biedt aan het lijnmanagement bij het uitvoeren van de HR taken					
CONSISTENTIE TUSSEN HR PRAKTIJKEN					
28. Ik ervaar dat in deze organisatie het HR beleid om de haverklap verandert					
29. Ik vind dat de HR procedures goed op elkaar aansluiten					
30. Naar mijn mening bestaat er een logische samenhang tussen de HR activiteiten en de HR strategie					
31. Ik zie dat de HR activiteiten aansluiten bij de organisatiestrategie					
32. Er is samen met mij een duidelijk loopbaanplan opgesteld					
33. Ik vind dat er binnen deze organisatie veel aandacht wordt besteed aan opleidingen					
34. De opleidingen die ik krijg zijn vooral gericht op het vergroten van mijn doorgroeimogelijkheden binnen deze organisatie					
35. Tijdens mijn beoordeling krijg ik te horen hoe ik mijn functioneren zou kunnen verbeteren					
36. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan een periodieke verhoging					
37. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan mijn doorgroeimogelijkheden					
38. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan mijn promotie					
39. Wanneer ik goed presteer word ik daar extra voor beloond					
40. Tijdens de selectieprocedure kreeg ik een goed beeld van de normen en waarden van de organisatie					
CONSENSUS TUSSEN HR EN LIJNMANAGEMENT					
41. Ik ervaar dat HR en lijnmanagement het eens zijn over het HR beleid					
42. Naar mijn mening spreken HR en lijnmanagement elkaar bijna nooit tegen					
43. Ik ondervind dat HR en lijnmanagement op dezelfde golflengte zitten					
44. Ik ervaar dat HR en het lijnmanagement het met elkaar eens zijn over welke taken bij de lijn en welke bij HR liggen					

Onderdeel C: Persoonlijke gegevens

Zoals eerder aangegeven wordt deelnemers aan dit onderzoek volledige vertrouwelijkheid gegarandeerd. De resultaten zullen dan ook worden geanonimiseerd. Het is in het belang van het onderzoek echter wel noodzakelijk om hieronder uw persoonlijke gegevens te vermelden, zodat ik u bij een mogelijk vervolgonderzoek kan benaderen.

Vul hieronder uw persoonlijke gegevens in (Doorhalen wat niet van toepassing is)	
45. Wat is uw naam	
46. Wat is uw leeftijd	
47. Wat is uw geslacht	Man/ Vrouw
48. Wat is uw functie	
49. Op welke afdeling bent u werkzaam	
50. Hoeveel jaar bent u werkzaam bij deze organisatie	
51. Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie	
52. Wat voor soort dienstverband heeft u	Fulltime/ Parttime
53. Wat voor soort arbeidsovereenkomst heeft u	Onbepaalde tijd/Bepaalde tijd/ Uitzendcontract /anders, namelijk:
54. Wat is uw opleidingsniveau (hoogst genoten opleiding)	Basisonderwijs Lager Beroeps Onderwijs (LBO) VMBO/ MAVO Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) HAVO / VWO/ Gymnasium / Atheneum Hoger Beroeps Onderwijs (HBO) Universiteit (WO) Anders, namelijk:

TENSLOTTE

Is er iets dat u nog graag kwijt wilt, maar dat niet aan de orde is gekomen? Dan kunt u dat hier vermelden.

De ingevulde vragenlijst kunt u mailen naar: hannyfaro@hotmail.com

Hartelijk dank voor uw medewerking!

Bijlage 2

Utrecht, september 2008

Inleiding

Zoals wellicht bij u bekend volg ik de masteropleiding Managementwetenschappen.

De afstudeeropdracht bestaat uit het zelfstandig uitvoeren en rapporteren van een verantwoord wetenschappelijk onderzoek.

Dit afstudeeronderzoek start met bijgaande enquête waarin u een aantal vragen wordt gesteld over uw werk en de organisatie waarvoor u werkt.

Ook wordt u gevraagd de zogenaamde "Human Resource Role-Assessment Survey" in te vullen.

Het doel is om een beeld te krijgen van hoe u als medewerker denkt over de uitvoering van Human Resource Management (HRM) binnen Wessanen Nederland.

Instructie

De vragenlijst bestaat uit drie onderdelen. Allereerst worden enkele uitspraken gedaan. Ik wil graag van u weten in welke mate u het eens of oneens bent met elke uitspraak met betrekking tot uw eigen situatie.

Het tweede onderdeel, namelijk de "Human Resource Role-Assessment Survey", bestaat uit korte uitspraken over de rol van de HR functie. U wordt gevraagd aan te geven hoe u deze momenteel ervaart. Tenslotte wordt u verzocht enkele persoonlijke gegevens in te vullen, zoals leeftijd, soort dienstverband en functie.

De ingevulde vragenlijsten kunt u mailen naar: hannyfaro@hotmail.com

Voor de voortgang van het onderzoek zie ik beide documenten graag uiterlijk 1 november 2009 tegemoet.

Vertrouwelijkheid

Mijn rol als onderzoeker is volledig onafhankelijk en objectief. Het onderzoek gebeurt in opdracht van de Open Universiteit, de rol van Wessanen Nederland is enkel faciliterend.

Deelnemers aan dit onderzoek wordt volledige vertrouwelijkheid gegarandeerd.

De resultaten zullen worden geanonimiseerd. Het is in het belang van het onderzoek echter wel noodzakelijk om uw naam te vermelden, zodat ik u bij een mogelijk vervolgonderzoek kan benaderen.

Tenslotte

Een goede en tijdige respons draagt bij aan de kwaliteit van het onderzoek. Ik hoop daarom ook op uw volledige medewerking te rekenen!

Met vriendelijke groet,

Hanny Faro

VRAGENLIJST

Onderdeel A: Stellingen

Geef hieronder aan in hoeverre u het eens bent met de stelling (Aankruisen wat van toepassing is)	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Noch mee oneens noch mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens
AFFECTIEVE BETROKKENHEID					
1. Ik ervaar problemen van deze organisatie als mijn eigen problemen					
2. Ik voel me emotioneel gehecht aan deze organisatie					
3. Deze organisatie betekent veel voor mij					
4. Ik voel me thuis in deze organisatie					
5. Ik voel me als 'een deel van de familie' in deze organisatie					
6. Ik vind het leuk om over deze organisatie te praten met mensen van buiten deze organisatie					
7. Ik zou graag de rest van mijn loopbaan in deze organisatie blijven werken					
8. Ik denk dat ik me aan een andere organisatie net zo makkelijk zou kunnen hechten als aan deze organisatie					
ZICHTBAARHEID VAN HET HRM SYSTEEM					
9. Het is voor mij duidelijk wat wel en wat niet tot de opdrachten van HR hoort					
10. Ik vind dat de HR afdeling in deze organisatie te veel achter de schermen werkt					
11. Ik ben op de hoogte van de inhoud van de HR processen					
12. Naar mijn mening is HRM binnen Wessanen Nederland prominent aanwezig					
13. Ik ben van mening dat het HRM systeem van Wessanen Nederland transparant is					
BEGRIJPELIJKHEID VAN HET HRM SYSTEEM					
14. Ik vind de HR procedures gemakkelijk te begrijpen					
15. De HR afdeling verstrekt mij duidelijke informatie over HR procedures					
16. Ik vind dat de HR procedures ondubbelzinnig zijn en dus maar op één manier te interpreteren					
17. Ik vind dat het HRM systeem van Wessanen Nederland voldoende informatie geeft over mijn arbeidsvoorwaarden					
RELEVANTIE VAN HET HRM SYSTEEM					
18. Ik ben het eens met de beoordelingsregels binnen deze organisatie					
19. Naar mijn mening zijn er voldoende trainingsmogelijkheden binnen deze organisatie					
20. Ik krijg volop de kans om mij verder te ontwikkelen					
21. Ik ben het eens met het beloningsbeleid van deze organisatie					
22. Deze organisatie biedt mij voldoende doorgroeimogelijkheden					

LEGITIMITEIT VAN HET HRM SYSTEEM					
23. Ik ervaar de HR-afdeling als professioneel en geloofwaardig					
24. Ik zie de HR-functie als een volwaardige managementfunctie					
25. Het is mij duidelijk welke HR taken bij het lijnmanagement horen en welke bij HR					
26. Ik vind dat het lijnmanagement de HR taken goed aan pakt en deze goed uitvoert					
27. Ik zie dat de HR afdeling ondersteuning biedt aan het lijnmanagement bij het uitvoeren van de HR taken					
CONSISTENTIE TUSSEN HR PRAKTIJKEN					
28. Ik ervaar dat in deze organisatie het HR beleid om de haverklap verandert					
29. Ik vind dat de HR procedures goed op elkaar aansluiten					
30. Naar mijn mening bestaat er een logische samenhang tussen de HR activiteiten en de HR strategie					
31. Ik zie dat de HR activiteiten aansluiten bij de organisatiestrategie					
32. Er is samen met mij een duidelijk loopbaanplan opgesteld					
33. Ik vind dat er binnen deze organisatie veel aandacht wordt besteed aan opleidingen					
34. De opleidingen die ik krijg zijn vooral gericht op het vergroten van mijn doorgroeimogelijkheden binnen deze organisatie					
35. Tijdens mijn beoordeling krijg ik te horen hoe ik mijn functioneren zou kunnen verbeteren					
36. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan een periodieke verhoging					
37. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan mijn doorgroeimogelijkheden					
38. De beoordeling van mijn functioneren wordt gekoppeld aan mijn promotie					
39. Wanneer ik goed presteer word ik daar extra voor beloond					
40. Tijdens de selectieprocedure kreeg ik een goed beeld van de normen en waarden van de organisatie					
CONSENSUS TUSSEN HR EN LIJNMANAGEMENT					
41. Ik ervaar dat HR en lijnmanagement het eens zijn over het HR beleid					
42. Naar mijn mening spreken HR en lijnmanagement elkaar bijna nooit tegen					
43. Ik ondervind dat HR en lijnmanagement op dezelfde golflengte zitten					
44. Ik ervaar dat HR en het lijnmanagement het met elkaar eens zijn over welke taken bij de lijn en welke bij HR liggen					
CONSISTENTIE IN COMMUNICATIE					
45. HR en lijnmanagement geven mij dezelfde informatie over het HR beleid					
46. Naar mijn mening spreken de medewerkers van de HR afdeling met één stem					
47. HR en lijnmanagement communiceren eenduidig over de doorgroeimogelijkheden die de organisatie biedt voor eigen medewerkers					
48. HR en lijnmanagement hebben beiden als boodschap dat opleiding en training gericht is op het ontwikkelen van functieoverstijgende vaardigheden					

49. HR en lijnmanagement geven dezelfde signalen dat in tijden van economische problemen als laatste zal worden bezuinigd op de medewerkers					
50. De informatie die ik krijg van het lijnmanagement over flexibele beloningssystemen met goede secundaire arbeidsvoorwaarden komt overeen met die van HR					
51. Zowel HR als lijnmanagement zeggen ervoor te zorgen dat medewerkers actief betrokken worden in het besluitvormingsproces					
52. HR en lijnmanagement geven dezelfde signalen dat functiebeschrijvingen ruim zijn en medewerkers veel autonomie krijgen om hun werk naar eigen inzicht in te vullen					
CONSENSUS OVER UITVOERING HR PRAKTIJKEN					
53. Medewerkers worden op dezelfde manier behandeld					
54. Binnen deze organisatie hebben medewerkers een duidelijk loopbaanpad					
55. Over het algemeen hebben medewerkers veelvuldige mogelijkheden voor het volgen van opleiding en training					
56. Medewerkers worden beoordeeld op basis van objectieve en meetbare resultaten					
57. Contractverlenging en salarisverhoging van medewerkers hangt samen met hun beoordeling					
58. Functieomschrijvingen zijn helder en bevatten alle taken die uitgevoerd moeten worden door de medewerkers					

Onderdeel B: Human Resource Role-Assessment Survey

Geef hieronder aan in hoeverre u het eens bent met de stelling (Aankruisen wat van toepassing is)	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Noch mee oneens noch mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens
HR helpt de organisatie bij:					
59. het realiseren van haar bedrijfsdoelstellingen					
60. het vergroten van de operationele efficiëntie					
61. het creëren van betrokkenheid van medewerkers					
62. het zich aanpassen aan verandering					
HR is betrokken bij:					
63. het definiëren van bedrijfsdoelstellingen					
64. het ontwerpen van HR processen					
65. het verbeteren van de betrokkenheid van medewerkers					
66. het vormgeven aan cultuurverandering voor vernieuwing en transformatie					
HR zorgt ervoor dat:					
67. HR strategieën in overeenstemming zijn met de bedrijfsstrategie					
68. HR processen efficiënt worden beheerd					

69. HR beleid en HR programma's voldoen aan de persoonlijke behoeften van de werknemers					
70. HR processen en programma's het vermogen van de organisatie om te veranderen vergroten					
HR wordt afgerekend op het vermogen om:					
71. bedrijfsstrategieën te verwezenlijken					
72. HR processen efficiënt te laten verlopen					
73. medewerkers in hun behoeften te voorzien					
74. de organisatie te helpen bij het anticiperen op en het aanpassen aan toekomstige punten					
HR wordt beschouwd als:					
75. een business partner					
76. een expert op administratief gebied					
77. een vertegenwoordiger van de medewerkers					
78. een verandermanager					
HR besteedt tijd aan:					
79. strategische kwesties					
80. operationele kwesties					
81. het luisteren naar en antwoorden op medewerkers					
82. het ondersteunen van nieuw gedrag om de organisatie concurrerend te houden					
HR neemt actief deel aan:					
83. de bedrijfsplanning					
84. het ontwerpen en realiseren van HR processen					
85. het luisteren naar en het antwoorden op medewerkers					
86. organisatieherziening, verandering of transformatie					
HR werkt aan:					
87. de overeenstemming van HR- en bedrijfsstrategieën					
88. het toezien op administratieve processen					
89. het bieden van hulp aan medewerkers bij het voorzien van hun behoeften op persoonlijk en familiair vlak					
90. het veranderen van gedrag ten behoeve van organisatieverandering					
HR ontwikkelt processen en programma's om:					
91. HR-strategieën te verbinden om de bedrijfsstrategie te realiseren					
92. documenten en transacties efficiënt te verwerken					
93. in de persoonlijke behoeften van medewerkers te voorzien					
94. de organisatie te helpen bij verandering					
De geloofwaardigheid van HR vloeit voort uit:					
95. het helpen realiseren van strategische doelen					
96. het vergroten van de productiviteit					
97. het helpen van medewerkers om in hun persoonlijke behoeften te voorzien					
98. het bewerkstelligen van verandering					

Onderdeel C: Persoonlijke gegevens

Zoals eerder aangegeven wordt deelnemers aan dit onderzoek volledige vertrouwelijkheid gegarandeerd. De resultaten zullen dan ook worden geanonimiseerd. Het is in het belang van het onderzoek echter wel noodzakelijk om hieronder uw persoonlijke gegevens te vermelden, zodat ik u bij een mogelijk vervolgonderzoek kan benaderen.

Vul hieronder uw persoonlijke gegevens in (Doorhalen wat niet van toepassing is)		
99.	Wat is uw naam	
100.	Wat is uw leeftijd	
101.	Wat is uw geslacht	Man/ Vrouw
102.	Wat is uw functie	
103.	Op welke afdeling bent u werkzaam	
104.	Hoeveel jaar bent u werkzaam bij deze organisatie	
105.	Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie	
106.	Wat voor soort dienstverband heeft u	Fulltime/ Parttime
107.	Wat voor soort arbeidsovereenkomst heeft u	Onbepaalde tijd/Bepaalde tijd/ Uitzendcontract /anders, namelijk:
108.	Wat is uw opleidingsniveau (hoogst genoten opleiding)	Basisonderwijs Lager Beroeps Onderwijs (LBO) VMBO/ MAVO Middelbaar Beroeps Onderwijs (MBO) HAVO / VWO/ Gymnasium / Atheneum Hoger Beroeps Onderwijs (HBO) Universiteit (WO) Anders, namelijk:

TENSLOTTE

Is er iets dat u nog graag kwijt wilt, maar dat niet aan de orde is gekomen? Dan kunt u dat hier vermelden.

De ingevulde vragenlijst kunt u mailen naar: hannyfaro@hotmail.com

Hartelijk dank voor uw medewerking!

Correlations

		V1_V7	V9_V13	V14_V17	V18_V22	V24_V27	V28REC_V40	V41_V44
V1_V7	Pearson Correlation	1	,119	,318	,408(*)	,341	,302	,270
	Sig. (2-tailed)		,571	,121	,043	,095	,143	,191
	N	25	25	25	25	25	25	25
V9_V13	Pearson Correlation	,119	1	,656(**)	,384	,220	,343	,304
	Sig. (2-tailed)	,571		,000	,058	,291	,094	,140
	N	25	25	25	25	25	25	25
V14_V17	Pearson Correlation	,318	,656(**)	1	,553(**)	,278	,515(**)	,288
	Sig. (2-tailed)	,121	,000		,004	,178	,008	,163
	N	25	25	25	25	25	25	25
V18_V22	Pearson Correlation	,408(*)	,384	,553(**)	1	,303	,766(**)	,225
	Sig. (2-tailed)	,043	,058	,004		,141	,000	,279
	N	25	25	25	25	25	25	25
V24_V27	Pearson Correlation	,341	,220	,278	,303	1	,266	,655(**)
	Sig. (2-tailed)	,095	,291	,178	,141		,198	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
V28REC_V40	Pearson Correlation	,302	,343	,515(**)	,766(**)	,266	1	,068
	Sig. (2-tailed)	,143	,094	,008	,000	,198		,746
	N	25	25	25	25	25	25	25
V41_V44	Pearson Correlation	,270	,304	,288	,225	,655(**)	,068	1
	Sig. (2-tailed)	,191	,140	,163	,279	,000	,746	
	N	25	25	25	25	25	25	25

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V9_V13 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,119 ^a	,014	-,029	3,912

a. Predictors: (Constant), V9_V13

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,043	1	5,043	,330	,571 ^a
	Residual	351,917	23	15,301		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V9_V13

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,358	4,599		4,209	,000
	V9_V13	,174	,304	,119	,574	,571

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V14_V17 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,318 ^a	,101	,062	3,735

a. Predictors: (Constant), V14_V17

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36,080	1	36,080	2,586	,121 ^a
	Residual	320,880	23	13,951		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V14_V17

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,804	4,512		3,281	,003
	V14_V17	,536	,333	,318	1,608	,121

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V18_V22 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,408 ^a	,166	,130	3,597

a. Predictors: (Constant), V18_V22

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	59,417	1	59,417	4,593	,043 ^a
	Residual	297,543	23	12,937		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V18_V22

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,340	3,171		4,837	,000
	V18_V22	,444	,207	,408	2,143	,043

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V24_V27 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,341 ^a	,116	,078	3,703

a. Predictors: (Constant), V24_V27

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41,533	1	41,533	3,028	,095 ^a
	Residual	315,427	23	13,714		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V24_V27

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,897	6,971		1,420	,169
	V24_V27	,982	,564	,341	1,740	,095

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V28REC_V40 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,302 ^a	,091	,052	3,756

a. Predictors: (Constant), V28REC_V40

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32,520	1	32,520	2,305	,143 ^a
	Residual	324,440	23	14,106		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V28REC_V40

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,474	4,337		3,568	,002
	V28REC_V40	,165	,109	,302	1,518	,143

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V41_V44 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: V1_V7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,270 ^a	,073	,033	3,793

a. Predictors: (Constant), V41_V44

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26,090	1	26,090	1,814	,191 ^a
	Residual	330,870	23	14,386		
	Total	356,960	24			

a. Predictors: (Constant), V41_V44

b. Dependent Variable: V1_V7

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,181	5,826		2,434	,023
	V41_V44	,631	,469	,270	1,347	,191

a. Dependent Variable: V1_V7

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V1_V7 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: verloop_gem_12

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,034 ^a	,001	-,042	19,52521

a. Predictors: (Constant), V1_V7

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10,005	1	10,005	,026	,873 ^a
	Residual	8768,375	23	381,234		
	Total	8778,381	24			

a. Predictors: (Constant), V1_V7

b. Dependent Variable: verloop_gem_12

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,602	23,028		,504	,619
	V1_V7	,167	1,033	,034	,162	,873

a. Dependent Variable: verloop_gem_12

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	V1_V7 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: verzuim_gem_12

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,188 ^a	,035	-,006	,80626

a. Predictors: (Constant), V1_V7

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,550	1	,550	,845	,367 ^a
	Residual	14,951	23	,650		
	Total	15,501	24			

a. Predictors: (Constant), V1_V7

b. Dependent Variable: verzuim_gem_12

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,979	,951		2,081	,049
	V1_V7	-,039	,043	-,188	-,919	,367

a. Dependent Variable: verzuim_gem_12

REGRESSION/MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)/NOORIGIN /DEPENDENT verzuim_gem_12/METHOD=EN				
TER V9_V13.				
Regression				
Notes				
Output Created		2008-12-07T13:02:26.400		
Comments				
Input	Data	F:\Vragenlijsten\Docs Bert Diederer retour\16 nov\totaal3.sav		
	Active Dataset	DataSet1		
	Filter	<none>		
	Weight	<none>		
	Split File	<none>		
	N of Rows in Working Data File	25		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.		
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.		
Syntax		REGRESSION/MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)/NOORIGIN /DEPENDENT verzuim_gem_12/METHOD=ENTER V9_V13.		
Resources	Processor Time	0:00:00.015		
	Elapsed Time	0:00:00.016		
	Memory Required	4148 bytes		
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes		
[DataSet1] F:\Vragenlijsten\Docs Bert Diederer retour\16 nov\totaal3.sav				
Variables Entered/Removed^b				
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method	
1	V9_V13 ^a	.	Enter	
a. All requested variables entered.				
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12				
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1		.237 ^a	.056	.015	.79754			
a. Predictors: (Constant), V9_V13								
ANOVA^b								
Model		Sum of Squares		df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	.871		1	.871	1.370	.254 ^a	
	Residual	14.630		23	.636			
	Total	15.501		24				
a. Predictors: (Constant), V9_V13								
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12								
Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.199	.938		2.345	.028		
	V9_V13	-.072	.062	-.237	-1.171	.254		
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12								
Variables Entered/Removed^b								
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method					
1	V14_V17 ^a		Enter					
a. All requested variables entered.								
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12								
Model Summary								
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate				
1	.328 ^a	.107	.069	.77560				
a. Predictors: (Constant), V14_V17								
ANOVA^b								
Model		Sum of Squares		df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	1.665		1	1.665	2.768	.110 ^a	
	Residual	13.836		23	.602			
	Total	15.501		24				
a. Predictors: (Constant), V14_V17								
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12								
Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.655	.937		2.834	.009
	V14_V17	-.115	.069	-.328	-	.110
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V18_V22 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.110 ^a	.012	-.031	.81597		
a. Predictors: (Constant), V18_V22						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.187	1	.187	.282	.601 ^a
	Residual	15.314	23	.666		
	Total	15.501	24			
a. Predictors: (Constant), V18_V22						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.489	.719		2.070	.050
	V18_V22	-.025	.047	-.110	-.531	.601
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V24_V27 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Model Summary						

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	,092 ^a	.009	-.035	.81745		
a. Predictors: (Constant), V24_V27						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.132	1	.132	.198	,661 ^a
	Residual	15.369	23	.668		
	Total	15.501	24			
a. Predictors: (Constant), V24_V27						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.798	1.539		1.168	.255
	V24_V27	-.055	.125	-.092	-.444	.661
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V28REC_V40 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	,411 ^a	.169	.133	.74832		
a. Predictors: (Constant), V28REC_V40						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.621	1	2.621	4.681	,041 ^a
	Residual	12.880	23	.560		
	Total	15.501	24			
a. Predictors: (Constant), V28REC_V40						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Coefficients^a						

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.959	.864		3.424	.002
	V28REC_V40	-.047	.022	-.411	-2.164	.041
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V41_V44 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.034 ^a	.001	-.042	.82046		
a. Predictors: (Constant), V41_V44						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.018	1	.018	.027	.870 ^a
	Residual	15.483	23	.673		
	Total	15.501	24			
a. Predictors: (Constant), V41_V44						
b. Dependent Variable: verzuim_gem_12						
Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.324	1.260		1.051	.304
	V41_V44	-.017	.101	-.034	-.165	.870
a. Dependent Variable: verzuim_gem_12						

* verloop gemiddeld over jaar 1 en 2 tov X1.									
REGRESSION/MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)/NOORIGIN /DEPENDENT verloop_gem_12/METHOD=EN									
TER V9_V13.									
Regression									
Notes									
Output Created			2008-12-07T13:17:11.337						
Comments									
Input	Data	F:\Vragenlijsten\Docs Bert Diederer retour\16 nov\totaal3.sav							
	Active Dataset	DataSet1							
	Filter	<none>							
	Weight	<none>							
	Split File	<none>							
	N of Rows in Working Data File	25							
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.							
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.							
Syntax			REGRESSION/MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)/NOORIGIN /DEPENDENT verloop_gem_12/METHOD=ENTER V9_V13.						
Resources	Processor Time	0:00:00.016							
	Elapsed Time	0:00:00.031							
	Memory Required	4148 bytes							
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes							
[DataSet1] F:\Vragenlijsten\Docs Bert Diederer retour\16 nov\totaal3.sav									
Variables Entered/Removed^b									
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method						
1	V9_V13 ^a	.	Enter						
a. All requested variables entered.									
b. Dependent Variable: verloop_gem_12									
Model Summary									

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	,059 ^a	.004	-.040	19.50188		
a. Predictors: (Constant), V9_V13						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	30.945	1	30.945	.081	,778 ^a
	Residual	8747.436	23	380.323		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V9_V13						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.724	22.929		.947	.353
	V9_V13	-.432	1.514	-.059	-.285	.778
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V14_V17 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	,085 ^a	.007	-.036	19.46513		
a. Predictors: (Constant), V14_V17						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63.883	1	63.883	.169	,685 ^a
	Residual	8714.498	23	378.891		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V14_V17						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Coefficients^a						

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.801	23.514		1.055	.303
	V14_V17	-.713	1.736	-.085	-.411	.685
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V18_V22 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.204 ^a	.042	.000	19.12424		
a. Predictors: (Constant), V18_V22						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	366.444	1	366.444	1.002	.327 ^a
	Residual	8411.936	23	365.736		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V18_V22						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.160	16.863		-.069	.946
	V18_V22	1.102	1.101	.204	1.001	.327
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Variables Entered/Removed^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V24_V27 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						

Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.012 ^a	.000	-.043	19.53497		
a. Predictors: (Constant), V24_V27						
ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.238	1	1.238	.003	.955 ^a
	Residual	8777.143	23	381.615		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V24_V27						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.196	36.774		.359	.723
	V24_V27	.170	2.978	.012	.057	.955
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Variables Entered/Removed ^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V28REC_V40 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.194 ^a	.038	-.004	19.16408		
a. Predictors: (Constant), V28REC_V40						
ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	331.357	1	331.357	.902	.352 ^a
	Residual	8447.024	23	367.262		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V28REC_V40						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.981	22.130		1.626	.118
	V28REC_V40	-.526	.554	-.194	-.950	.352
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Variables Entered/Removed ^b						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	V41_V44 ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Model Summary						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.037 ^a	.001	-.042	19.52316		
a. Predictors: (Constant), V41_V44						
ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.846	1	11.846	.031	.862 ^a
	Residual	8766.535	23	381.154		
	Total	8778.381	24			
a. Predictors: (Constant), V41_V44						
b. Dependent Variable: verloop_gem_12						
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.037	29.988		.335	.741
	V41_V44	.425	2.413	.037	.176	.862
a. Dependent Variable: verloop_gem_12						